

打赢脱贫攻坚战

自强 诚信 感恩

龙陵
脱贫攻坚展新姿本报记者
施媛媛

金黄的麦穗、黄澄澄的玉米、山上一群群奔跑的黄山羊、长势喜人的黄草……丰收的季节，龙陵县一片令人喜悦的美景。脱贫攻坚的脚步所至，“滇西雨屏”激起深深回响。

2013年，龙陵县被确定为新阶段国家扶贫开发工作重点县、边境县。三年来，全县充分发挥各级干部和驻村工作队作用，对建档立卡贫困人口实行全方位帮扶，截至2017年9月，经过贫困对象动态调整，全县剩余的8468户31910名建档立卡贫困人口将在2017年至2019年实现脱贫退出。

这是脱贫攻坚的决胜阶段，更是龙陵发展的关键时期，县委、县政府将扶贫开发工作与“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育有机结合起来，用扶贫开发统领经济社会发展全局，向着“脱贫、摘帽、增收”目标迈进。

三年大不同。各级干部、企业、村庄、村民，这些小小的细胞汇聚起来，用自己的力量谱写着脱贫攻坚的新篇章。三年的跨越发展，一点一点的连起来，正是美丽龙陵发展的新姿态。

中秋雨水过后的龙陵丝丝凉意，可龙陵品斛堂生物科技有限公司的石斛种植基地里，大棚里依旧阵阵炎热，青翠欲滴的石斛正处在飞速生长之后的养分沉淀期。再过不久，一片片的石斛就可以收割了。

作为龙陵的特色产业，石斛从种植到深加工，每一步都对当地老百姓的带动很大。为此，品斛堂主动承担起社会责任，通过“公司+基地+贫困户”“公司+合作社+农户”等发展模式，在品质达标的前提下，以较高价格优先收购当地群众种植的石斛。除此之外，还针对贫困户，聘用他们到工厂里做工。自产的石斛有了去处，还能到公司里挣钱，这是当地老百姓提起来最开心的事。

“为了帮助农户增收致富，公司给农户补助种苗，并且对他们进行技能培训。在他们种出合格的石斛后，帮助他们分销。目前，公司已带动3千多户农户种植石斛，人均增收达到4000元。今年，我们打算向农户收购800吨石斛鲜条。”品斛堂生物科技有限公司乡镇总代理杨登从说。

地处高海拔地区的腊勐镇中岭岗村，气候寒冷潮湿，人均耕地面积少。多年来，玉米等传统农作物产值低，每亩收入不足千元，造成了中岭岗村贫困的状态。

“我们可不能等着输血过日子！”中岭岗村村委会主任郭金德说。“按照一村一策、一户一策的规划，中岭岗村组织党员代表、村干部主动走出去学习考察，回来后根据自己的自然条件，选择了种植中药材。我们的愿望是在原有老产业巩固提升的基础上，扶持推广新产业。”

为了鼓励农户种植中药材，村里与市财政局衔接，由市财政局给苗种补助。但由于农户缺乏种植经验，管理技术缺乏，种植效益并不明显。村“两委”干部积极想办法、找路子，几经探索，村里与丰农公司合作，通过土地流转的形式由丰农公司种植药材，农户到地里打工。这么一来，农户没有了种植风险，土地流转每年每亩还有500元的收入，一下子百姓的收入渠道增加了，铆足劲干活的干劲更强了。

从2014年开始产业转型升级后，中岭岗村108户人家开始种植中药材，加上养殖等产业，全村人均可支配收入可达8600元。通过产业扶贫，中岭岗村的集体经济已达5万元。

【上接一版】

在维护社会和谐稳定的工作实践中探索经验，创新模式，构建了“党委政府统一领导、政法综治协调、司法行政牵头、相关部门联动、社会力量广泛参与”的大调解工作格局，筑牢了调处防线，矛盾纠纷调处工作实现了由孤军作战变为齐抓共管、受理部门更加明确、调处由被动变为主动，调处时间由长变短、调处效果越来越好等转变。相关部门严厉开展打击传销“一年一整治”专项行动等，集中力量清理和排查，摧毁传销网络。进一步强化社会治安防控力度，建立群防群治体系，组织社会治安防控新力量，及时调处矛盾纠纷，有效解决治安问题，群众安全满意度不断提升。

同时，建立起纵到底、横到边、全方位、多层次的矛盾纠纷调解体系，在开展整乡推进整族帮扶工作中，将化解社会矛盾、构建和谐山乡作为脱贫攻坚的一项重要任务来抓，进村入户分析问题根源，破解难题，有效化解农村矛盾纠纷。坚持“调解优先、依法调处、以人为本、标本兼治、属地管辖”的原则，构建人民调解与行政调解、司法调解紧密衔接的矛盾纠纷大调解工作机制，实现调解资源与协调力量的整合，形成了诉调对接、检调对接、警调对接整体联动调解模式，为群众减轻了诉累，降低了诉讼成本，促进了部门调解工作的优势互补，在维护社会稳定，促进经济建设发展方面发挥了重要作用。

加强公共安全体系建设

在公共安全体系建设上，不断增

法治保山 安宁有序

强风险意识，严格落实“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任制，并加大监管执法力度，加强防灾减灾能力建设，严防发生重特大事故和重大群体性事件，坚决打赢禁毒防艾人民战争。

近年来，我市围绕“监测预报、灾害防御、应急救援”三大工作体系建设，抓好增强全民防灾减灾素质、提升建筑工程抗震设防能力、应急避难场所和疏散通道建设三大重要环节，切实加强抗震救灾组织体系和工作机制建设等工作措施，开展防灾减灾系列宣传月活动。坚持科学发展、安全发展，坚守安全生产红线，以安全生产集中整治为主线，以加强隐患排查治理、安全标准化、职业健康监管、应急救援、教育培训体系建设为手段，突出煤矿兼并重组、金属非金属矿山安全整顿、深化重点行业领域安全整治等重点工作，强化企业安全生产主体责任落实，加强安全监管。安全生产工作已连续11年实现安全生产事故起数和死亡人数“双下降”，先后多次荣获省委、省政府安全生产目标责任考核优秀奖，安全生产态势总体平稳，取得良好的社会效果，为经济和社会发展提供了安全保障。2015年，市安全监管局被表彰为全国“安全生产监管监察先进单位”，2016年，腾冲市安全生产监督管理局被国家安全监管总局、国家煤矿安全监察局授予全国“安全生产监管

监察先进单位”荣誉称号。

全市各级党委、政府把禁毒工作纳入全市经济社会发展和“平安保山”“法治保山”建设的重要内容，坚持预防为主、四禁并举，实施全市动员、全民行动，切实做到了强化党政责任和部门联动，提升禁毒斗争掌控能力；强化专案打击和执法实效，提升堵源截流能力；强化打零收戒和宣传预防，提升综合防范能力，积极组织开展各类参与度高、影响力大、富有特色的宣传教育活动，切实提高公众特别是青少年对毒品的预防和抵御能力。我市连续5年在全省禁毒考评中获“一等奖”；公开查缉、打零收戒、社区戒毒等经验在全国、全省推广，涌现出一批先进集体和个人，涉毒特殊人群打处收押、社区戒毒（康复）、打击零星贩毒等多项工作经验得到国家禁毒委、省禁毒委充分肯定并进行通报、推广。

着力推进依法治市进程

在推进依法治市进程中，持续加快重点领域地方立法，不断加强法治政府建设，深化司法改革，提高司法公信力。抓实“七五”普法，在全社会形成尊法学法守法用法的良好法治秩序，并以平安法治建设新成效促发展、惠民生，保稳定、创和谐。

自开展普法工作以来，我市坚持

专题报道组

我市“园中园”三季度经济指标综合排名出炉

【上接一版】计划融资11亿元，到位8.5

亿元；签订招商引资协议共13个，拟投资43.2亿元，开工5个项目，木本生物质能源化利用综合开发项目的烘烤生产线已投产。

龙陵“园中园”累计完成投资7.94亿元，占年度目标5亿元的158.8%，其中土地收储1.54亿元、基础设施建设投资4.71亿元、保山隆基设备投资1.69亿元；

累计完成征地1446亩，迁坟283家，兑付资金5963.9万元；累计完成土地报批800亩，林地批复475亩；计划融资15.5亿元，到位2.5亿元；签订招商引资协议共7个，拟投资78.2亿元，开工1个项目，保山隆基年产5GW单晶硅棒建设项目已正式投产。目前，园区配套服务用房已建成投入使用；园区主干道欧家路完成路基回填，正在加快建设；保山隆基年

产5GW单晶硅棒建设项目101#单晶车间土建主体工程已完工，内部装饰及机电安装正在进行扫尾工作，单晶炉等主生产设备已到位36台，完成安装20台，于8月1日成功调试4台，于10月1日正式投产，目前生产单晶硅棒8根。

腾冲“园中园”累计完成投资3.11亿元，占年度目标5亿元的62.2%，其中土地收储1.18亿元、基础设施建设投资

1.93亿元；累计完成征地765亩，迁坟103家，拆迁27户，兑付资金7325.15万元。累计完成土地报批1684.16亩，林地批复450亩；计划融资10亿元，到位1.77亿元；签订招商引资协议共6个，拟投资3.9亿元，在谈9个。

此外，保山工贸园区实施“园中园”外围道路建设5条，累计完成投资7.12亿元。污水处理厂建设项目近期实现2万吨/日处理能力，目前，项目规划方案及地质灾害评估报告已通过评审，完成场平招投标，正在进行水土保持、矿产压覆初步设计及施工图设计等前期工作。

【王曼华 施媛媛】

浅谈党员干部教育培训工作的现状及对策思考

——以杨善洲干部学院为例

苏建成

训过分强调实践，流于经验，缺少整体把握，不能上升到应有的理论层次，容易产生“学完走场、培训当休假”的倾向。二是解决“需求”和“供给”脱节问题。目前干部培训内容不能紧扣当前工作的需要，始终未能走出“教师讲、学员听”的老套，出现了干部知识“需求”多样化与干部教育“供给”之间相对不足的局面。

2、实现两个变化：一是变学员为研究员。学员作为培训对象，不仅是理论的学习者，而且是一个参与者、研究者、建构者、创造者。二是变培训班为研讨班。传统的干部培训方式，往往采用灌输式教育，而实施“学研一体化”干部培训模式是一种研究型教育，在培训班中以学员为主体，主动开展研究讨论，老师主要起引导、推动和启发作用，从而激活了培训的效果，极大地增强了培训的吸引力。

(二)、开展“学研一体化”干部教育培训模式的实践对策
开展“学研一体化”干部培训模式的理论构想，“学研一体化”是指在干部培训中引入课题研究方式，它与传统的课堂讲授相辅相成，形成了一个有机的整体。

1、在课程设计上，培训采取了理论教育、课题研究、素质拓展训练的设计思路，加大了课题研究力度。杨善洲干部学院的课程设置及开发始终“围绕干部思想转”。根据不同班次和学员的特点，学院在教学布局上围绕坚守共产党人精神家园，按“缅怀、事迹、家园、对照、感悟”五个篇章进行安排设置，开设了现场教学、专题教育、音像教学、访谈教学、激情教学、体验教学、拓展延伸教学等课程，有针对性地设计了一至十天的教学课程提供培训单位选择。

来自不同学校、不同班级的学生组成的一个新的班集体，在整个融合过程中就会出现很多困难和挫折，其中和李亦秋碰撞最为激烈。

没有规矩不成方圆。我管理班级历来以“严格”著称，从一进教室就是校规、班规、组规，一一和学生学习《约法三章》，只要违反了哪一规哪一条都是严惩不贷。这样的束缚使调皮捣蛋的李亦秋开始受不了，所以他处处和我做对，只要不允许他的，他偏要去做。

有一次做课间操时，他没请假就去上厕所了，实际上是逃避做操。因为近段时间学生做课间操动作不到位，学校“严抓”这些懒散学生。李亦秋故意在厕所里直到三套操结束后，才慢吞吞地从厕所出来。我让他补做，他不做，体育委员连喊三遍他都不动。我的无名之火喷到头顶，和我对抗，简直不像话，“走，校长办公室去。”他在去的路上还在为自己狡辩，找借口。刚好校长不在，就又把他的领回教室。静下来的我认真反思自己，究竟该如何晓之以理、动之以情地教育他才会踏踏实实、不懒散呢？

“铜豌豆”蜕变三部曲——赏识教育

赏识教育的特点就是注重孩子的优点和长处，以点滴赏识、鼓励形成燎原之势。学会赏识就是学会爱，爱是爱心，爱

着学员的心灵。杨善洲干部学院的“激情教学”“体验教学”——驻足杨善洲生前居住过的油毛毡窝棚前、陈列馆里，认真倾听解说员声情并茂地讲述；在瞭望塔教学基地边劳动动手做善洲餐；在老场部齐唱《谁说书记不爱家》，在学员林种下一棵青松；在火塘边一边烤土豆一边聆听杨善洲的造林故事……让学员们仿佛穿越时空，重温杨善洲艰苦创业的岁月。

为了拓展和延伸教学效果，让思想教育的效用更持久，杨善洲干部学院让每一批参加培训的学员都对几天的学习进行梳理、归纳、总结，最后用饱蘸真情的笔触，把所感所悟写成个人心得体会或党性分析材料，达到感动一辈子、感悟一辈子的目的。

4、在教学形式上，学院围绕杨善洲精神为主题，重点开展党性修养、理想信念、公仆意识、群众路线、道德品行、清正廉洁、作风转变等方面的培训。综合运用“专题讲授+现场体验+实践锻炼+互动交流+延伸教学”的“五位一体”教学组合模式，有效增强教学的吸引力、感染力和持久力。

在杨善洲干部学院学习的学员，都对这里务实灵活的教学方式印象深刻。学院课堂彻底打破传统的“老师讲、学员听”的做法，采用“主持人+嘉宾+学员”访谈教学的形式，通过现场访谈杨善洲的家属、同事、亲朋好友，用访谈嘉宾真实感人的讲述，呈现杨善洲为民、务实、清廉的一生。

到杨善洲干部学院参加培训的很多党员干部都表示，在培训过程中接受了杨善洲精神洗礼，党的宗旨更加明确，理想信念更加坚定。

总之，加强党员干部教育培训，要以党性教育为核心，传承杨善洲精神，增强党性修养、公仆意识、群众路线、道德品行、清正廉洁、作风转变，荡涤党员干部的思想尘埃，锤炼党员干部领导干部的思想作风。这对于增强党员宗旨意识，提高党员队伍带动力，提高基层党组织的凝聚力、战斗力，夯实党的基层政权具有至关重要的作用。

(作者单位：杨善洲干部学院)

“铜豌豆”的蜕变三部曲

冯国芳

是通往学生心灵的桥梁，是引导学生走向光明的火把，我要严惩不贷，刚柔并施去熔化那粒“铜豌豆”。

一年一度的校园文化艺术周到了，是李亦秋发挥才能的时候了。因为他长跑、短跑、跳远都很厉害，我们全班鼓励他参赛为班集体争光，他欣然同意了，当然最后也取得了第二的好成绩，全班都为他欢呼，我趁机鼓励他：“你看，是金子无论在哪里都会发光，你是我们班的体育健将，是我们的骄傲。”看着他那灿烂的笑容，我知道赏识他的优点起到了作用，使他感到了被肯定的快乐。

在校园诗歌大赛中，我就把他的事迹编写进诗里；曾记得文化艺术节上，杨景萌箭步如飞，李亦秋接力跟上，万继凡奋起直追，许亮先跳远最棒，团体总分蒸蒸日上，(3)班创造辉煌……看着他不知所措地、灿烂地笑着，那是我應該想到：他是被老师赏识和肯定的。而我也正希望这种赏识和尊重能像一缕温暖的阳光，温暖他心房的一隅。希望他能觉醒，正视自己，也欣赏自己。

“铜豌豆”蜕变三部曲——换位思考

班主任面对的是一个鲜活正在成长中的个体，任何一次过火的指责，无意的歧视，都会给学生的成长带来心理阴影。因此班主任要以诚相见，循循善诱，促膝谈心。我建

议和他互换角色思考。

该同学表现：1、在教室追逐吵闹，于走廊柱子上把头撞伤。2、上室内体育课坐在女同学桌上不下来，乱翻东西被女生用小刀划伤，腿流血了。3、下课了不好好休息，约着同学在施工空地上捉蚂蚱。4、经常放学后把学生约到深巷里打架。5、上课坐不端正，不记笔记乱涂乱画，也不认真完成家庭作业，上课开小差，不专心听讲……

李老师教育：

1、追逐吵闹还头破血流，既伤害到了自己，也让老师很担心。虽然老师和你没有血缘关系，却是时时关心你的，更要为你的安全着想。2、作为一名六年级的学生，要树立远大的理想，要做一个有志少年，好好学习，不荒废学业。3、和同学相处要学会宽容，要团结同学遇到事情不能武力解决，要讲道理，分清是非，可以向老师或家长寻求帮助。

通过一次次推心置腹交谈，我俩换位思考，让他从老师的角度想，让他明白老师的苦心。因为爱护他，希望他好好表现，积极向上；因为不放弃他，所以紧紧盯着他。因为希望他健康成长，做一个有理想有道德的健康少年。

经过两年的“斗智斗勇”，这颗“铜豌豆”已在悄悄发生改变。从他那笔工整漂亮的书写；从他做错事会来主动道歉；从他为班集体争光而奋力拼搏。我知道，我们有了默契，不再敌对，不再折磨，不再伤心。相信在未来的日子里他一定会是那颗亮铮铮的、响当当的有所作为的铜豌豆。

(作者单位：板桥中心小学)

从教十几年来，带了很多个班级，见识了很多性格迥异，个性鲜明的学生，自认为管理班级得心应手。我可以春风化雨般的柔情滋润学生的心田，亦可以用冰山般的威严使学生服服帖帖，直到遇到了那颗“蒸不熟、煮不透、砸不碎、嚼不烂的、响当当的铜豌豆”。他与我的碰撞是我教育生涯的一大挑战，使我真正重新审视他后的花样少年。

案例：李亦秋，是他父母的老来子，宝贝的很。家里管教不是很严格，造成他懒散、松懈、调皮、捣蛋的性格。一副无所谓、狂狂二舞的样子，让人看着就不舒服。就让我想起有关闲聊下的那颗“蒸不熟、煮不透、砸不碎、嚼不烂的、响当当的铜豌豆”，关老是自谦自比要与封建价值观念决裂，而亦秋是让我无奈自嘲不知怎样施教无法管束的“铜豌豆”，因为任凭老师怎么管教都是刀枪不入。

他在学校是属于聪明机灵、调皮捣蛋的孩子，学习并不太差，就是思想道德、纪律比较差。有一次，他在教室里和学生玩耍，拿起一颗石子就扔，却没有扔中目标，石子砸到宏的眼镜上。宏的眼镜破碎了，万幸没有伤到眼睛。把李亦秋的家长请来，家却说：“不怕，不怕，小事一桩，我家赔偿就是。”事情虽然处理好了，可我却陷入了反思，难怪这一“铜豌豆”这么难“调教”，原来家长是这么漫不经心，毫不重视思想教育。对于学校教育来说，学生的点点滴滴都影响着孩子的成长，怎么能说小事呢？这真是小事，那么对于孩子来说什么才是大事呢？等真正的大事发生，那么这个孩子的前途怕为时已晚了吧！

“铜豌豆”蜕变三部曲——坚决对抗

我是从五年级开始接这个班的。因为是重新组合的班，